



POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

DURO FELGUERA, (en adelante DF) consciente de la importancia en el contexto de su actividad, propósito y naturaleza de la organización, de los aspectos relacionados con Seguridad y Salud en el trabajo, estima necesario establecer, implantar y mantener la presente declaración sobre su Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, con base en los siguientes:

PRINCIPIOS

Primero.- DF establece que la seguridad y salud está integrada en el conjunto de sus actividades y decisiones, tanto en los procesos técnicos y organizativos del trabajo, como en la estructura de la sociedad, incluyendo todos los niveles de la misma, empezando por la Alta Dirección y siguiendo la línea jerárquica de personal directivo, técnico, mandos intermedios y empleados.

Segundo.- DF manifiesta su compromiso y disposición a utilizar todos los medios a su alcance para conseguir unos entornos de trabajo seguros y saludables para sus empleados y colaboradores, siendo este un principio básico de su estrategia empresarial, aplicable en todas sus actividades industriales, comerciales o de servicios. Para ello, DF se compromete a implantar las medidas necesarias para eliminar peligros y reducir los riesgos en todas aquellas actuaciones relacionadas con su actividad empresarial.

Tercero.- DF promueve la mejora continua mediante la optimización de su sistema gestión en materia de seguridad y salud, alcanzando los objetivos y metas coherentes con los principios establecidos en la Política de Seguridad y Salud.

Cuarto.- DF se compromete, en el desarrollo de sus actividades, cumplir y hacer cumplir a sus colaboradores, los requisitos legales aplicables que la normativa de Seguridad y Salud en el Trabajo establezcan, así como cualquier otro requisito que la organización suscriba en materia de prevención de riesgos laborales.

Quinto.- DF asume que los empleados son un elemento clave para el éxito de su estrategia de entornos laborales saludables, y por tanto, la responsabilidad directiva ha de ser complementada por la actividad e iniciativa de los trabajadores y de sus representantes legales, a los que DF garantiza la consulta y participación en los aspectos concernientes a la SST de la organización.

Sexto.- DF considera que el ejercicio de la actividad laboral saludable, precisa del desarrollo de una cultura de sensibilización eficaz, a la que se accede mediante la participación activa del personal en los planes y programas de desarrollo profesional del mismo, planteamiento que DF se compromete a mantener y evaluar.

José María Orihuela Uzal
Consejero Delegado de Duro Felguera
Principado de Asturias, 8 de enero 2021



OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY POLICY

DURO FELGUERA, (hereinafter DF) is aware of the importance of Occupational Health and Safety aspects within the context of its activity, purpose and nature, and therefore believes necessary to establish, implement and maintain this statement **on its Occupational Health and Safety Policy**, based on the following:

PRINCIPLES

First.- DF establishes that health and safety is fully integrated in all its activities and decisions regarding both, work technical and organizational processes, and the company structure throughout all its levels from senior management to the hierarchical line of management, technical personnel, intermediate managers and all employees.

Second.- DF expresses its commitment and willingness to use all the means at its disposal to achieve safe and healthy working environments for its employees and collaborators, which constitutes a basic principle of its business strategy, and therefore applicable to all its industrial, commercial or service activities. To this end, DF undertakes to implement the necessary measures to eliminate hazards and reduce risks in all actions related to its business activity.

Third.- DF promotes continuous improvement by optimizing its health and safety management system, achieving the objectives and targets in consistency with the principles set out in the Health and Safety Policy.

Fourth.- DF agrees to comply and have its employees to comply with the applicable legal requirements established by the Occupational Health and safety regulations, as well as any other requirements that the company subscribes concerning the prevention of occupational risks in the development of its business activities.

Quinto.- DF considers employees a key element for the success of its strategy to achieve a healthy work environment, and therefore, the management responsibility must be complemented by the actions and initiatives taken by the employees and their legal representatives, to which DF guarantees consultation and participation in all aspects concerning the company's OSH.

Sixth.- DF believes that performing healthy working activities requires an effective risk awareness culture, which is carried out through the active participation of employees in the development of professional plans and programmes, an approach that DF is committed to maintain and assess.

José María Orihuela Uzal
Chief Executive Officer
Principado de Asturias, 8th of January, 2021