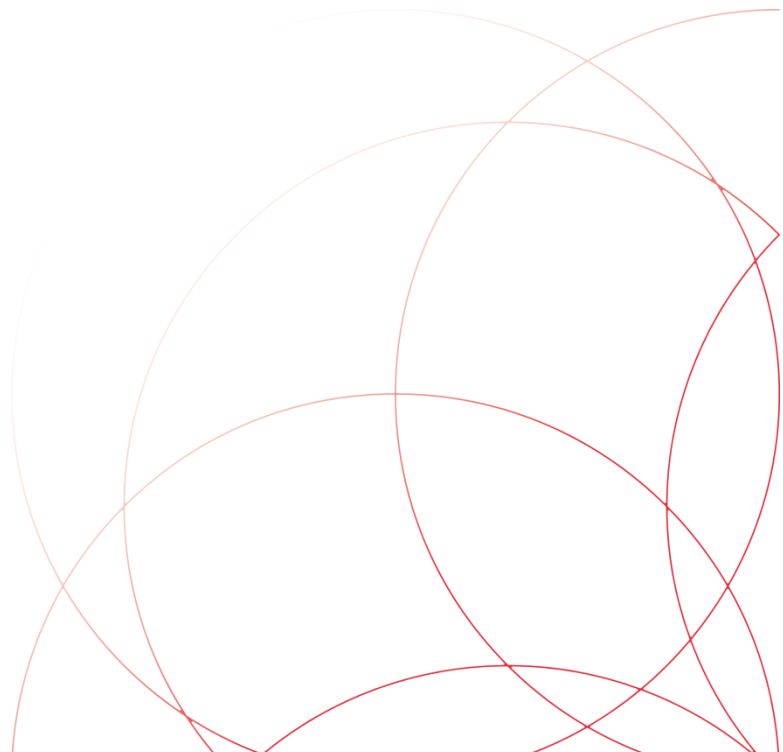




Junta General Ordinaria de Accionistas

30 de junio de 2021

Discursos de la Presidenta y Consejero Delegado





Dña. Rosa Isabel Aza Conejo, Presidenta del Consejo de Administración

Buenos días a todos y gracias por acompañarnos.

Antes de comenzar esta Junta Ordinaria y Extraordinaria, quisiera mostrar mi reconocimiento y el del Consejo de Administración a los accionistas de esta Compañía. Sabemos que, en los últimos años, y especialmente desde la última Junta, celebrada el 29 de octubre de 2020, la incertidumbre sobre el futuro de Duro Felguera ha pesado mucho.

El impacto de la pandemia en la Compañía, junto con la confidencialidad necesaria para tramitar la solicitud del Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas, ha contribuido a que hayamos tenido una comunicación menos fluida, pero siempre en aras a conseguir los objetivos que nos habíamos marcado: lograr el respaldo del Fondo para una empresa que es un referente de la industria asturiana y española.

Quiero por ello que mi primer mensaje de agradecimiento sea para el Estado, el Gobierno y el Principado de Asturias por la confianza depositada en Duro Felguera, una confianza que se traduce en una gran responsabilidad para nosotros que nos hace trabajar más intensamente con el objetivo de recuperar esta Compañía que es buque insignia para la economía regional.

También quiero agradecer a las entidades financieras del sindicato bancario la confianza reflejada en el acuerdo vinculante firmado y que va a permitir llevar a cabo la refinanciación de Duro Felguera.

Nuestro agradecimiento a todas las instituciones que depositaron en nosotros su confianza y nos apoyaron para conseguir que Duro Felguera lograra el apoyo financiero público temporal del fondo.

Nos queda un duro camino, pero esa confianza materializada en la ayuda temporal nos proporciona una sólida base para superar esta situación y volver a alcanzar el éxito que tuvo en otros momentos de su historia.

Por último, mi especial agradecimiento a todos los empleados de la Compañía que han mantenido su profesionalidad en estos momentos tan difíciles para Duro Felguera. Han sufrido recortes y ello no ha mermado su compromiso y dedicación. Gracias.

Como ya han visto reflejados en los resultados correspondientes al ejercicio de 2020, la crisis del Covid-19 ha impactado de forma muy significativa en el nivel de actividad de la Sociedad. En este último año hemos constatado la incertidumbre que generaba en los potenciales clientes la decisión de acometer nuevas inversiones y su efecto sobre la contratación que tenido una disminución del 25% respecto al año anterior. Sin embargo, esperamos que



esta situación se revierta pronto con la reactivación paulatina de la actividad en los mercados que ya se puede observar.

Por nuestra parte, y tras la aprobación de la solicitud del Fondo y el acuerdo alcanzado con la banca, estamos centrando todos nuestros esfuerzos en la recuperación de la actividad.

Nuestra atención está puesta en las áreas en las que acumulamos más experiencia y conocimiento, Energía, Oil & Gas, Mining & Handling, Servicios y Calderería Pesada, negocios tradicionales de esta Compañía, donde esperamos que se produzca un repunte de la actividad tras el parón del último año.

También seguimos trabajando en las áreas en las que la Compañía quiere crecer: renovables y sistemas inteligentes. Y todo teniendo muy en cuenta la responsabilidad social que una compañía como la nuestra debe tener con atención en la sostenibilidad y la economía circular, donde por nuestra actividad, creemos que podemos aportar mucho en colaboración con nuestro entorno.

En esta Junta sometemos a su aprobación la reelección de varios miembros del Consejo: el de Valeriano Gómez, José Julián Massa y Jordi Sevilla y el mío propio como consejeros independientes, además de la ratificación de los consejeros externos, Miguel Ángel Santiago y César Hernández.

También se somete a esta Junta la ratificación del nombramiento del consejero ejecutivo, Jaime Argüelles, Ingeniero Superior Industrial por la Escuela Superior de Ingenieros Industriales de Gijón, y que cuenta con casi 30 años de experiencia nacional e internacional en proyectos industriales. Desde el Consejo le damos la bienvenida y le ofrecemos todo nuestro apoyo y esfuerzo para llevar a Duro Felguera a buen puerto.

En este contexto, es más que nunca necesario el apoyo de nuestros accionistas para aprobar la reestructuración financiera. Por ello solicitamos su voto a favor de los puntos 4º, 5º, 6º, 7º y 8º del orden del día.

El punto 4º se refiere a la emisión de obligaciones de Clase "C" por importe de 52.000.000 €, obligaciones convertibles en acciones de la Sociedad de nueva emisión a suscribir por determinadas entidades financieras por compensación de créditos, delegándose en el Consejo de Administración la ejecución y la fijación de los términos y condiciones no establecidos por la Junta General de Accionistas.

Consiguientemente, se somete el aumento del capital social en la cuantía necesaria para atender la conversión de obligaciones y la delegación en el Consejo de Administración de la facultad de ejecutar el aumento de capital acordado en una o varias ocasiones conforme requiera el ejercicio de los derechos de conversión de los titulares de obligaciones.



El punto 5º se refiere a la modificación de las obligaciones convertibles Clase "A", emitidas por la Sociedad en el año 2018, para extender su Fecha de Vencimiento Final, así como las ventanas de conversión ordinarias previstas en las mismas.

El punto 6º se refiere a la cancelación de las obligaciones convertibles Clase "B" emitidas por la Sociedad en el año 2018.

Los puntos 7 y 8 del orden del día se refieren a los cambios requeridos en los estatutos para poder implementar los puntos anteriormente citados.

Este Consejo de Administración está comprometido en la mejora de su gobierno corporativo ya que es un tema capital para la Compañía. Estamos trabajando en la actualización de los sistemas de compliance. Queremos que Duro Felguera sea una compañía en la que el comportamiento ético sea incuestionable.

Se está produciendo un cambio fundamental en las exigencias de la sociedad a las empresas, en el papel que deben jugar y en el alcance de sus responsabilidades.

En esta línea, crearemos la Comisión de Sostenibilidad en el Consejo de Administración como expresión de nuestro compromiso con el medio ambiente, los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU y el movimiento mundial en favor de incorporar en las estrategias empresariales un análisis del impacto de sus actuaciones. Junto a ello, la Comisión, impulsará una estrategia de colaboración con nuestros *stakeholders* y supervisará los aspectos sociales y de gobernanza de la empresa. Con ello, daremos cumplimiento a las recomendaciones más exigentes efectuadas para empresas cotizadas y reforzaremos el Informe No Financiero que la ley obliga a presentar.

Pero están acciones no se podrán materializar si ustedes, los accionistas, no apoyan los cambios necesarios para implementar los acuerdos con el sindicato bancario y con el Fondo necesarios para hacer efectiva la recuperación de Duro.

No quisiera terminar sin dedicar unas palabras de reconocimiento a los lugares que vieron nacer a la Compañía, en donde se empezaron a cultivar y desarrollar los valores de Duro Felguera, los valores que la han llevado a convertirse en una multinacional de reconocido prestigio a nivel mundial.

A lo largo de sus 163 años de existencia, DF se ha reinventado muchas veces, ha demostrado que es capaz de adaptarse los cambios y, en este momento de profunda transformación de la industria, en esta cuarta revolución industrial que está cambiando las relaciones económicas y el mundo en que vivimos, también lo hará.



Esta Compañía, con sus nuevos retos, va a necesitar el esfuerzo de todos los empleados, inversores, accionistas, proveedores, entidades financieras y la propia Administración. Duro ha aportado mucho a Asturias a lo largo de su historia, y en el momento en que necesitaba ayuda para superar una situación muy complicada la ha obtenido del Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas. Ahora nos toca demostrar que merecemos la confianza depositada.

Muchas gracias.

A continuación, el Consejero Delegado pasará a explicar con detalle la gestión de 2020 y el plan de viabilidad tras la concesión de la ayuda del Fondo.
Muchas gracias



D. Jaime Argüelles Álvarez, Consejero Delegado

Buenos días, señoras y señores accionistas,

Buenos días autoridades, representantes de empresas relacionadas y colaboradores.

Muchas gracias por acompañarnos en este día tan importante para Duro Felguera.

Hace unas semanas, cuando me incorporé a esta compañía, sabía que me embarcaba en un gran reto profesional, un proyecto con el que contribuir personalmente a relanzar Duro Felguera.

Tras una amplia carrera profesional internacional en empresas cotizadas y multinacionales en varios sectores industriales, llego a Duro Felguera muy motivado y comprometido para aprovechar esta oportunidad de nuestra compañía histórica de más de 160 años.

Para mí, como gijonés y asturiano supone un orgullo liderar lleno de sentimiento y convicción este desafío en esta empresa referente en Asturias y en España, con alta presencia internacional en este momento clave. Y poder revertir a mi gente y a mi tierra mi experiencia acumulada, tras muchos años de éxito ejecutivo, para ser el líder de nuestra solución.

Solución que pasa por mirar con optimismo al presente con las fortalezas de siempre impulsando las nuevas oportunidades de futuro.

Pero no voy a ser yo quien hable de mi, para eso están los hechos y los datos. Hechos y datos que tenemos que construir juntos en Duro Felguera.

Duro Felguera tiene solución, es más, me atrevo a decir que tiene un futuro brillante superando esta situación de dificultad actual. No es la primera vez que nuestra compañía, atraviesa por momentos críticos, este lo es, pero lo superaremos juntos con lo más importante que tiene esta Compañía que es su equipo de personas y por supuesto, con el apoyo que estamos recibiendo de nuestros accionistas, el Estado español, el Gobierno de Asturias, los Ayuntamientos de Gijón, Oviedo y La Felguera, de los agentes sociales, de las entidades financieras y de nuestros proveedores.

A todos, gracias. Gracias por permitir que esta Compañía tenga futuro. El cual, repito, vamos a construir juntos y vamos a aprovechar con trabajo intenso y bien dirigido.

Este apoyo es, en parte, el resultado de lo que durante muchos años ha contribuido Duro Felguera en la sociedad: con el empleo, con la aportación de desarrollo social, con el valor a nuestros clientes y proveedores para el desarrollo industrial y empresarial de Asturias y de España. Ahora



necesitamos que una pequeña parte de todo lo contribuido durante todos estos años, se nos revierta a modo de apoyo económico y de confianza a esta empresa emblemática.

Llenos de ilusión y con la convicción de la gran aportación de valor que vamos a realizar, les puedo asegurar que:

Duro Felguera interesa y mucho

Confianza que vamos a recuperar de nuestros clientes, proveedores, bancos e instituciones financieras y de los inversores. Recuperar la confianza no es una opción, es una obligación, para conseguir nuevos contratos, alianzas, apoyos financieros en los proyectos, retención e incorporación de talento... lo necesitamos y lo conseguiremos, soy totalmente optimista, será una tarea ardua y dura, que requerirá esfuerzos y sacrificios en esta primera etapa del camino hacia la normalización de la Compañía.

Tenemos mucho trabajo que realizar para reactivar una empresa que está sumida en un profundo letargo y que está despertando de la incertidumbre sobre su futuro. Es el momento de que todos trabajemos unidos para conseguirlo.

Cuando afirmo mi optimismo y convicción sobre nuestra solución es porque conozco Duro Felguera desde hace muchos años como cliente y como asturiano. Empresa que siempre se caracterizó con conseguir llevar a éxito los proyectos, garantía de solución industrial para los clientes basada en el conocimiento y experiencia de sus grandes profesionales.

Durante estas semanas he tenido la oportunidad de conocer mejor la compañía desde dentro, a sus personas comprometidas y con altas capacidades que nos brindan el acceso a las oportunidades que están apareciendo en los mercados que, poco a poco, empiezan a dar señales de reactivación en algunos segmentos interesantes para Duro.

El verdadero capital de esta compañía es su equipo de personas, su gran potencial profesional y humano, aspecto que a pesar de que era ya conocido por mi, me ha sorprendido muy positivamente.

Quiero hacer referencia al equipo de personas de Duro Felguera, dirigirme a ellos para reconocerles su resiliencia, el haber sufrido y superado una situación de incertidumbre y haber permanecido leales y comprometidos con nuestra empresa y su reputación.

Nuestro mayor valor es el talento y la actitud de nuestras personas, como ventaja competitiva.

Debemos potenciar la formación continua para lograr la excelencia y lograr la fidelización y retención del cliente, con el consiguiente crecimiento en la cuota de mercado.



Hoy en día necesitamos tener un capital humano, altamente cualificado, para poder estar en los cada día mas competitivos mercados nacionales e internacionales.

Decía Henry Ford "Prefiero que se vaya un empleado formado, que se quede un empleado sin formar"

Nuestros profesionales tienen que tener una carrera profesional donde estén bien definidas las oportunidades y objetivos que puede alcanzar en base a su esfuerzo y dedicación por y para la empresa.

Debe de existir unos canales de comunicación permanente, donde todas las personas que la integran tengan claras y accesibles la política y estrategia de la empresa, planes objetivos y metas de la organización.

Es raro no encontrar algún profesional en puestos importantes en cualquier empresa de ingeniería o de construcción industrial que no haya pasado o formado en Duro Felguera.

Duro Felguera fue uno de los principales semilleros de ingenieros y técnicos de los que se nutrieron esas empresas.

Haremos un esfuerzo encaminado en retener e incorporar a esos profesionales que nos costó formar y debemos de aprovechar ese talento en beneficio de la compañía.

Para ello, estamos definiendo un plan estratégico de personas y una optimización y refuerzo de nuestra organización.

Nuestro equipo de personas no es únicamente clave, es IMPRESCINDIBLE para nuestra EVOLUCIÓN, nuestra MEJORA CONTINUA, nuestra búsqueda de la EXCELENCIA, basada en nuestras fortalezas y en el aprendizaje del pasado para mejorar continuamente y construir un futuro brillante, desde hoy, activando el presente.

Resultados 2020

Desde luego, 2020 no ha sido el año de Duro Felguera. La virulencia con la que la crisis sanitaria azotó a la economía global en el año 2020 ocasionó un impacto muy significativo en la actividad de Duro Felguera de dicho año.

El descenso en la contratación motivado por la ralentización en las decisiones de inversión por parte de los potenciales clientes, los retrasos en la ejecución de los proyectos en cartera causados por las restricciones a la movilidad de personas y de suministro de materiales ocasionando sobrecostes en los



mismos, los retrasos sufridos en los cobros de determinados clientes que igualmente se vieron afectados por la pandemia son todas circunstancias causadas por la pandemia que deterioraron la posición de caja de la Compañía a lo largo del ejercicio 2020, lastrando sus resultados y situación patrimonial.

Como consecuencia de los impactos directos atribuibles al efecto Covid-19 anteriormente indicados, el Grupo tuvo unas ventas en el ejercicio que ascendieron a 137,7 millones de euros, lo que supone un descenso del 64% respecto al año 2019. El EBITDA negativo se situó en 137,9 millones de euros en el ejercicio 2020 y unas pérdidas netas de 171,6 millones de euros.

La contratación en el año 2020 fue de 78,6 millones de euros y la cartera acumulada a cierre del ejercicio de 268 millones de euros.

Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas

Dado el impacto tan relevante que tuvo la pandemia para Duro Felguera, todas las medidas adoptadas por la Compañía para paliar el efecto de la crisis sanitaria, por sí mismas resultaron insuficientes para garantizar su viabilidad.

Por este motivo, y cumpliendo con los requisitos de elegibilidad establecidos, con fecha 28 de agosto de 2020, para superar esta situación en una empresa estratégica como Duro Felguera, se presentó solicitud de apoyo financiero público temporal con cargo al Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas por importe total de 120 millones de euros.

El Consejo de Ministros, en reunión celebrada el 9 de marzo de 2021, acordó la autorización de la operación de apoyo financiero público temporal solicitado con cargo al Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas, cuyo expediente había sido resuelto favorablemente por su Consejo Gestor el 3 de marzo de 2021.

Este apoyo alcanza los ciento veinte millones de euros, que se materializarán a través de los siguientes instrumentos:

- a) un préstamo participativo por importe de setenta millones de euros
- b) un préstamo ordinario subvencionado por importe de veinte millones de euros
- c) la aportación de capital y/o un nuevo préstamo participativo por importe de treinta millones de euros.

Este apoyo financiero temporal se articula en dos fases:

- 1) Fase 1: El desembolso de cuarenta millones de euros mediante un préstamo participativo de veinte millones de euros, y un préstamo ordinario de veinte millones de euros. Estos importes fueron ya fue desembolsados por parte del FASEE con fecha 30 de abril de 2021.



- 2) Fase 2: El desembolso de un préstamo participativo de cincuenta millones de euros y el desembolso de treinta millones de euros a través de una aportación de capital y/o un préstamo participativo. Esta aportación al capital será de una cuantía inferior a la efectuada por el socio industrial privado que pudiera acompañar al Fondo en la ampliación de capital.

El resto del desembolso, hasta completar los treinta millones de euros, se efectuará mediante un préstamo participativo.

Ayer el Consejo Gestor del Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas ha dado su aprobación a la solicitud de la Compañía de extender hasta el 30 de septiembre de 2021 la fecha límite establecida para la segunda fase del apoyo financiero público temporal.

Con esta extensión de plazo, la Compañía persigue robustecer su posición y optimizar la solución basada en su plan de viabilidad.

Este plazo adicional permitirá a la Compañía aprovechar el mayor interés actual suscitado con la presente situación, tras el apoyo financiero temporal, para la selección e incorporación de un socio industrial privado de referencia.

La aprobación del Fondo de Apoyo a Empresas Estratégicas ha atraído a nuevos inversores y en la actualidad se están analizando las alternativas para optimizar los intereses de la Compañía, maximizando valor al accionista, en un proceso abierto de búsqueda de inversor industrial privado, que idealmente aporte, además de capital, cartera de proyectos para apoyar al desarrollo del plan industrial.

En paralelo, estamos trabajando para consolidar el resto de puntos del acuerdo y obtener el desembolso del importe pendiente por parte del Fondo, entre los que se encuentra la cesión de los derechos de cobro sin recurso sobre deudas en litigio con un Fondo especializado y concluir la suscripción del acuerdo de refinanciación con las Entidades Financieras acreedoras.

Es fundamental contar con el tiempo necesario para buscar la mejor alternativa que, sin duda, actuará como acelerador en el desarrollo del plan de viabilidad de la Compañía.

Acuerdo de refinanciación

Adicionalmente, el 30 de abril la compañía suscribió un acuerdo con el sindicato bancario, imprescindible para que el apoyo del Fondo se pudiera hacer efectivo. Este acuerdo, que debe ser formalizado, regula los principales



términos y condiciones para la reestructuración de su endeudamiento financiero, así como el otorgamiento de una nueva línea de avales, en los siguientes términos:

- Reestructuración del pasivo afectado (85 millones de euros), conforme a:
 - Amortización de 7,5 millones de euros
 - Conversión en préstamo participativo de 25,5 millones de euros
 - Conversión de 52 millones de euros en obligaciones convertibles en acciones ordinarias de DF S.A. de nueva creación (Obligaciones convertibles clase C) Dichas obligaciones tendrán una duración máxima de 6 años (hasta 2027) y darán derecho a obtener un número de acciones representativas del 13% del capital social de la Compañía existente tras la conversión.

- Otorgamiento de nueva financiación mediante el establecimiento de una línea de emisión de avales revolving y contragarantía por un importe total de 80 millones de euros con cobertura del 70% por CESCE.

- Modificación de los términos y condiciones de las Obligaciones clase A previstas en el acuerdo de refinanciación de 2018, extendiéndose la fecha de vencimiento final hasta 2027.

- Cancelación de las Obligaciones convertibles clase B previstas en el acuerdo de refinanciación de 2018.

Apoyo de los accionistas

Para que todos estos avances puedan ser una realidad, es necesario el apoyo de sus accionistas. Para ello, solicitamos su voto a favor en los puntos 4º, 5º, 6º, 7º y 8º del orden del día de la presente Junta.

El punto 4º se refiere a la emisión de obligaciones convertibles en acciones de la Sociedad de nueva emisión a suscribir por determinadas entidades financieras de Clase "C" por importe de 52.000.000 €, por compensación de créditos, delegándose en el Consejo de Administración la ejecución y la fijación de los términos y condiciones no establecidos por la Junta General de Accionistas.

Aumento del capital social en la cuantía necesaria para atender la conversión de obligaciones y delegación en el Consejo de Administración de la facultad de ejecutar el aumento de capital acordado en una o varias ocasiones conforme requiera el ejercicio de los derechos de conversión de los titulares de obligaciones.



El punto 5º se refiere a la modificación de las obligaciones convertibles Clase "A" emitidas por la Sociedad en el año 2018 para extender su Fecha de Vencimiento Final, así como las ventanas de conversión ordinarias previstas en las mismas.

El punto 6º se refiere a la cancelación de las obligaciones convertibles Clase "B" emitidas por la Sociedad en el año 2018. Los puntos 7 y 8 del orden del día se refieren a los cambios en los estatutos para poder implementar los puntos anteriormente citados.

La entrada del Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas y la refinanciación de la deuda nos permite superar este momento crítico. Nos aporta mucho valor. Nos dota de una estructura accionarial más favorable y de un incremento de patrimonio. Además, nos confiere un importante respaldo en el mercado.

Esta tabla de salvación para Duro Felguera requiere ahora de su apoyo para alcanzar los objetivos e iniciar una nueva etapa de transformación, para que esta compañía vuelva a ser el referente que siempre fue.

Situación actual

En la actualidad estamos trabajando en tres frentes principales:

- Consolidar el acuerdo con el Fondo y las entidades financieras y la búsqueda del inversor privado
- Controlar el presente con los efectos complejos del pasado.
- Definir y movilizar el futuro con nuestro plan estratégico, con la misión clara a corto plazo de contratar, contratar y contratar

Proyectos legacy

Por tanto, para hablar del presente, una prioridad en la que estamos trabajando actualmente es en los proyectos legacy, que sabemos bien que es una de las principales preocupaciones de los accionistas.

Por ello, quiero darles una breve actualización del estado en el que se encuentran: Djelfa, Iernut y Jebel Ali.

Djelfa

El avance en el proyecto Djelfa en Argelia durante el último año ha sido limitado, principalmente a causa de las estrictas restricciones para la entrada



en el país decretadas por el gobierno argelino a causa de la pandemia. Argelia cerró sus fronteras en marzo de 2020 y a día de hoy siguen siendo muy limitadas las conexiones tanto por vía aérea como marítima con otros países, lo que supone un importante obstáculo para el desarrollo de los trabajos.

Adicionalmente, este contrato, firmado en 2014, está muy afectado por los extracostes que la compañía ha tenido que soportar debido a los retrasos de varios años que ha sufrido el proyecto por causas ajenas a Duro Felguera (principalmente en la ejecución de las obras civiles, que no eran parte de nuestro alcance) y sobre cuya compensación aún no hay un acuerdo definitivo con el Cliente.

La empresa se vio en la obligación, como saben, de solicitar la apertura de un arbitraje ante la Cámara de Comercio e Industria de Argel en junio del año pasado, no obstante, nuestro objetivo firme es encontrar puntos de acuerdo con el Cliente Sonelgaz que permitan resolver las desavenencias de forma amistosa, evitar la ejecución de los avales y concluir el proyecto. Para lo cual estamos planificando a la máxima brevedad un desplazamiento a Argel.

A ese respecto, hemos trasladado a Sonelgaz una propuesta basada en la división de la ejecución del proyecto en 2 fases que permitiría garantizar la financiación para la puesta en servicio en breve plazo de las turbinas de gas en ciclo abierto, y en torno a la que confiamos continuar el diálogo a fin de dar una solución definitiva al proyecto.

En todo caso, y a pesar de las dificultades, nuestra intención es que los trabajos se reactiven en las próximas semanas y para lo cual está ya preparada la movilización al emplazamiento de un equipo de técnicos que se desplazará a Argelia en cuanto sea posible.

Iernut

Como ya informó la Compañía, el 2 de abril recibimos una carta del cliente (ROMGAZ) anunciando su intención de rescindir el contrato para la construcción de la planta de ciclo combinado Iernut en el plazo de 5 días. Desde esa fecha, desde Duro Felguera se han hecho múltiples esfuerzos para revertir la decisión. Se consiguió acordar varias prórrogas para tratar de llegar a un acuerdo, sin embargo, lamentablemente eso no fue posible y el 18 de junio Romgaz anunció la finalización del Contrato.



Este proyecto como saben lo realizamos en consorcio con una empresa rumana, Romelectro. Duro Felguera ha conseguido completar el 98% de su alcance, pero Romelectro no está a ese nivel de avance, siendo ésta la razón esgrimida por el cliente a la hora de terminar el contrato.

El proyecto se ha visto afectado por distintos factores, principalmente por el extraordinario aumento de los costes laborales e industriales en Rumanía desde el año 2016 cuando se firmó el contrato. Este aumento en gran parte ha sido provocado por la decisión del gobierno rumano en diciembre de 2018 de elevar muy significativamente los salarios mínimos en el país, lo cual ha conllevado una subida de los costes laborales en general que nuestro socio no ha sido capaz de soportar.

El contrato es claro en que un cambio en el marco legislativo de esta naturaleza debe ser compensado por el cliente, pero a pesar de que así nos lo han reconocido, la posición de Romgaz es que prefieren que el Consorcio litigue en los tribunales para obtener esta compensación, lo cual, en Rumanía, puede suponer un proceso de varios años.

Como parte de los esfuerzos para evitar la terminación del contrato, Duro Felguera presentó una propuesta a Romgaz para asumir los trabajos pendientes de Romelectro y una parte de los sobrecostes del proyecto.

Lamentablemente la propuesta no fue aceptada por Romgaz, cuya intención era que Duro Felguera asumiese la totalidad de los sobrecostes sin compensación alguna, terminase el proyecto aportando los fondos necesarios estimados en 30 M€ y aceptase además cambios sobre el contrato claramente negativos para la compañía. Ese escenario resultaba más perjudicial que la terminación en sí, además de injusta considerando que Duro Felguera había completado ya su alcance sin queja por parte de Romgaz y que no tiene responsabilidad alguna por los sobrecostes, motivo por el cual el acuerdo finalmente no fue posible.

En todo caso, seguimos abiertos al diálogo con Romgaz para alcanzar soluciones que permitan la finalización del proyecto.

Jebel Ali



Desde la finalización del contrato a mediados del año pasado, tenemos abierto un proceso de mediación con el cliente DEWA a través del Legal Affairs Department del gobierno de Dubai. Se han alcanzado importantes avances dentro de ese proceso, alcanzándose consensos sobre las líneas básicas de un acuerdo que permitiría la reincorporación de Duro Felguera al proyecto para la finalización de las obras. Aún existen desavenencias no obstante en el aspecto económico que estamos confiados que sea posible resolver, y para lo cual tenemos previsto un desplazamiento a Dubai en las próximas semanas.

Plan de Futuro

En Duro Felguera vamos a aprovechar la oportunidad tras la obtención del apoyo financiero público temporal solicitado al FASEE y la refinanciación de los bancos.

Para acometer este reto, tenemos un plan de viabilidad donde están definidas las directrices de actuación de nuestra empresa.

Para su implementación estamos complementando este plan de viabilidad que se convertirá en nuestro Plan Estratégico 2021-2027, concretando en detalle las acciones necesarias con la participación de un equipo amplio de personas, por tanto en el ¿Qué? O ESTRATEGIA DE NEGOCIO, para profundizar también en el ¿Cómo? O ESTRATEGIA DE GESTIÓN.

La Estrategia de negocio define qué productos, mercados y clientes vamos a atacar, junto con la estrategia de gestión que define el método de trabajo y el equipo de personas en la combinación de talento y actitud que son clave de éxito.

En la Estrategia de Negocio vamos a combinar nuestras fortalezas en los Negocios Convencionales de Energías tradicionales, principalmente ciclos combinados, con plantas industriales, instalaciones de M&H, Oil&Gas, Calderería Pesada y Servicios de Montajes, Mantenimiento y Operación, donde nuestro saber hacer es diferencial.

Con el impulso de los nuevos negocios de Renovables (fotovoltaica, eólica, hidrógeno verde, almacenamiento de energía) y Tecnologías de Sistemas Inteligentes (con EPICOM, Felguera TI y Sistemas logísticos).

En la Estrategia de Gestión debemos implantar un método estandarizado de trabajo avanzado y sistemático de nuestros procesos y actividades aprovechando las fortalezas de nuestra forma de hacer y que están en nuestro ADN; optimizándolo especialmente en la Gestión de Proyectos, Control de Costes y Gestión Contractual. Y en lo más clave, como es el desarrollo del talento de nuestro equipo de personas.



Talento, actitud y método son clave para el éxito junto con un plan estratégico bien focalizado.

Mercado actual

Los mercados están dinamizándose tras la gran crisis durante la pandemia. La reactivación de la economía es un hecho marcado por el avance de la vacunación en los diferentes países. Impulsado fuertemente en Europa por el plan Next Generation EU y en EE. UU. por el plan Biden. Aunque algunos movimientos políticos y sociales en LATAM, mercado natural para Duro Felguera, suponen un punto de atención.

En general, este mundo cambiante y lleno de oportunidades, supone una gran oportunidad tanto en negocio convencional como en nuevos negocios para Duro Felguera, para ser una empresa clave en este desarrollo, alineándose con la sostenibilidad, economía circular y la transición ecológica.

Las principales tendencias en el mercado pasan por el paulatino reemplazo de los combustibles fósiles por energía renovable, con una gran inversión en tecnologías renovables, solar, eólica y diferentes formas de almacenamiento de energía. Adicionalmente, se prevé un crecimiento exponencial de la demanda de sistemas de encriptación en los próximos años.

Duro Felguera nunca ha dado la espalda a los avances, y ahora tampoco va a hacerlo. Esta compañía debe convertirse también en una empresa relevante con negocio recurrente en el sector de las energías renovables y almacenamiento de energía en España y Latinoamérica. Los fondos europeos Next Generation se presentan como una oportunidad para impulsar la apuesta por los negocios verdes, el avance de la digitalización y la tecnología.

El negocio tradicional de Duro Felguera continuará apoyado en los segmentos tradicionales de la compañía, que tienen aún mucho recorrido, pero impulsando su avance en el sector de las renovables y de la digitalización, para continuar siendo una empresa estratégica en el tejido productivo regional, nacional e internacional.

Vamos a interactuar con los clientes tradicionales, recuperando su confianza y colaboración y buscar nuevos clientes, de las nuevas actividades, demostrándoles que somos una empresa fiable.

Permítanme presentarles estas líneas de negocio en el Plan Estratégico de Duro Felguera:



Energía convencional

Ejecutamos proyectos EPC asumiendo todas las fases del proceso para plantas industriales de generación eléctrica, desde centrales con turbina de gas, hasta térmicas convencionales, pasando por plantas de cogeneración, termosolares, fotovoltaicas, de biomasa o plantas de waste-to-energy. La Compañía desarrolla proyectos de generación eléctrica "llave en mano" en diversos países de Europa, Latinoamérica, Oriente Medio y África, sumando más de 23.000 MW de potencia instalada.

Mining & Handling

Ejecuta proyectos EPC para las áreas de proceso de minerales (mining) y manejo de graneles sólidos (handling). Este segmento de negocio la compañía cuenta con una experiencia de más de 40 años, un equipo de profesionales altamente cualificados, tecnología y diseños propios y un amplio listado de referencias.

Oil & Gas

Ejecuta diferentes tipos de instalaciones en modalidad (EPC) para el sector del Oil & Gas desarrollando proyectos en diferentes países para importantes petroquímicas multinacionales. Cuenta con una alta especialización en la ingeniería y construcción de proyectos de almacenamiento de hidrocarburos, gases licuados y otros productos petroquímicos gracias a la amplia experiencia adquirida en este campo por su filial Felguera IHI.

Servicios de montaje, mantenimiento y operación

Ejecuta diferentes servicios relacionados con el montaje, puesta en marcha y operación y mantenimiento de instalaciones energéticas e industriales, con importante presencia nacional e internacional. Este segmento de negocio está integrado por las filiales DF Operaciones y Montajes y DF Mompresa.

Fabricación de bienes de equipo

A través de la filial DF Calderería Pesada, S.A. (DFCP), ejecuta servicios de fabricación de bienes de equipo gracias a sus talleres propios. La Compañía está especializada en la fabricación de grandes recipientes a presión para el oil & Gas, la industria petroquímica y el sector nuclear con muchas referencias y gran imagen de marca.

Nuevas líneas de negocio

En su nueva hoja de ruta Duro Felguera incorpora segmentos de negocio que van a impulsar el crecimiento de la Compañía alineándose con las nuevas tendencias económicas y sociales, como los diferentes modos de energías renovables y sistemas inteligentes.

Renovables



Es el momento de las energías renovables. La necesidad de contar con energías que no se agoten y, sobre todo, el compromiso con la sostenibilidad y contra el cambio climático, hacen que las nuevas fuentes “verdes” de energía sean la solución. Para Duro Felguera supone una oportunidad de crecimiento, pues el mercado de las energías renovables es próspero y la perspectiva para los próximos años es prometedora. El objetivo en este segmento de negocio es convertirse en una empresa relevante pero selectiva, combinando desarrollo, integración, construcción y operación, con negocio recurrente en el sector de las energías renovables tanto en España como en Latinoamérica.

En cuanto al sector energético es necesario aprovechar toda la experiencia acumulada hacia nuevas fuentes de energías renovable y de almacenamiento de energía, como el hidrógeno. En esta línea Duro Felguera ya está colaborando con empresas relevantes como Hunosa, Nortegás y Alsa para el desarrollo de proyectos que esperamos puedan dar frutos en poco tiempo.

✓ DF GREEN TECH

Duro Felguera ha constituido la filial DF Green Tech dedicada exclusivamente a dar impulso a las energías renovables. El enfoque en este sector en pleno crecimiento se centra en el desarrollo, integración y construcción, combinando con promoción de proyectos de parques fotovoltaicos, asegurando los respectivos contratos de EPC y O&M, además de la creación de valor derivada de la alta demanda en el mercado por este tipo de activos.

✓ EÓLICA OFFSHORE

Ante la acelerada necesidad de descarbonización de la energía que se está produciendo a nivel mundial, Duro Felguera apuesta por la fabricación de estructuras de cimentación para eólico offshore, en su objetivo de ampliar y diversificar sus productos para asegurar la sostenibilidad y el crecimiento de la línea de fabricación del Grupo. Para ello aprovechará el extraordinario conocimiento y capacidades de fabricación del Tallerón de Duro Felguera Calderería Pesada, que además contempla una ampliación de espacio y equipos que permitirá aumentar su capacidad de producción.

Sistemas Inteligentes

Duro Felguera ha unificado y consolidado EPICOM, Felguera TI y Sistemas Logísticos en una única área llamada Sistemas Inteligentes, con el objetivo de ofrecer una mejor oferta integral de productos y servicios en los segmentos actuales. Esta nueva línea de negocio pretende también promover nuevos vectores de crecimiento, tanto segmentos como geografías. La



expansión de Sistemas Inteligentes vendrá de crecer en comunicaciones cifradas, en el ámbito militar y civil, así como en sistemas logísticos:

✓ Comunicación cifrada militar

El crecimiento en esta área vendrá de la expansión de la base de clientes de EPICOM a cuerpos y fuerzas del Estado en España y a países de la Unión Europea y OTAN.

✓ Comunicación cifrada civil

Acceso al sector de la comunicación encriptada y ciberseguridad en el ámbito civil, con foco en empresas con necesidad de máxima seguridad en sus comunicaciones.

✓ Sistemas logísticos

Duro Felguera trabaja también en el crecimiento y desarrollo de proyectos de automatización de almacenes de cargas pesadas en los nichos de cartón y productos lácteos.

Con la implantación de este plan estratégico vamos a transformar esta compañía, en volver a ser lo que fue, un referente en Asturias en España.

Una Duro Felguera que sabe contratar, ejecutar, y competir con su buen hacer de siempre, pero modernizada e ilusionada.

Con ello aumentaremos nuestros ingresos desde los 137 millones de euros de 2020 a cerca de 500 millones en 3 años y hasta los 700 millones en 2025.

Para ello impulsaremos fuertemente la contratación desde los 78 millones de euros del año 2020 hasta los cerca de 400 millones en 3 años y 600 millones en 2025.

Para ello es fundamental contar con el apoyo financiero y las líneas de avales, imprescindible en nuestro negocio. Y que gestionaremos con máxima responsabilidad para minimizar los riesgos.

Con este plan estratégico alcanzaremos un EBITDA de 48 millones de euros en 2025 con un margen cercano al 8%.

Nuestra clave de éxito

Para finalizar y a modo de conclusiones, quisiera insistir en que Duro Felguera tiene solución y aprovecharemos la oportunidad actual.

Para ello el valor diferencial de Duro Felguera son nuestros profesionales con alto grado de conocimiento y compromiso.



Vamos a orientar a la empresa hacia la excelencia con una eficiente dinámica de trabajo en equipo y con una evolución cultural que nos permita ser competitivos en los productos y servicios que ofrecemos en un mercado cambiante, lleno de oportunidades.

Además, pienso que esta compañía puede jugar un papel relevante en la transición ecológica, en el ámbito de la economía circular y de la sostenibilidad, claves en el desarrollo de una nueva industria comprometida con su entorno y con todos sus grupos de interés.

Con esta transformación cultural en nuestro modelo de gestión y la hoja de ruta establecida en nuestro Plan Estratégico conseguiremos ser más competitivos, eficientes e innovadores, contribuyendo a mejorar de forma importante los resultados, así como en otros intangibles como clientes fidelizados, reputación y marca y profesionales satisfechos.

Desde la humildad, desde el saber hacer, desde el trabajo duro, desde las ideas muy claras con foco definido y desde el liderazgo colaborativo y participativo vamos a impulsar nuestra solución para aportar valor a ustedes, nuestros accionistas.

Este es mi compromiso que me ha llevado a asumir este puesto de responsabilidad y liderar con el ejemplo este trabajo en equipo.

Como ven, hay mucho trabajo por hacer, pero para ello necesitamos de nuevo su apoyo.

Con el esfuerzo colectivo, el compromiso y un trabajo intenso conseguiremos reflotar esta compañía que mira con optimismo el presente con las fortalezas de siempre y nuevas oportunidades de futuro.

Muchas gracias a todos por su atención.

.