



Informe para DURO FELGUERA para la posición de:

MIEMBRO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN COMO CONSEJERO

DOMINICAL DOÑA **MÓNICA RAQUEL RODRIGUES SEQUEIRA**

RESUMEN

FORMACIÓN
RESUMEN CARRERA
PROFESIONAL

EVALUACIÓN Y COMENTARIOS

ANTECEDENTES Y TRAYECTORIA PROFESIONAL
EXPERIENCIA EN CONSEJOS DE ADMINISTRACION
CARACTERÍSTICAS PERSONALES Y PROFESIONALES
APORTACION Y VALOR DIFERENCIAL

CONCLUSIONES

Fecha: Mayo 2024
Preparado por: Salvador Torres
Para: Presidente de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones

MÓNICA RAQUEL RODRIGUES SEQUEIRA

Teléfono móvil: +52 55 1353 5238

Monica.sequeira@mota-engil.com.mx**RESUMEN****Nacionalidad portuguesa y trabaja en México****FORMACIÓN****1997-2002 UNIVERSIDAD DE OPORTO, Portugal**

Licenciatura en Economía

Formación complementaria:**2019 MERCER & BLUMBERG LEARNING CENTER***Executive program on Emotional Salary***2018 INSTITUTO TECNOLÓGICO AUTÓNOMO DE MÉXICO (ITAM)***Executive Program on Conflict Management***2018 PRICEWATERHOUSECOOPERS (PwC)***Executive Program on International Financial Reporting Standards - IAS/IRFS***2013 CATHOLIC UNIVERSITY PORTUGAL (SCHOOL OF BUSINESS & ECONOMICS)***Post Graduation on General Management***2011 EGP – UNIVERSITY OF PORTO BUSINESS SCHOOL***Executive Program on Financial Analysis of Companies***2010 DELOITTE***Executive Program on International Financial Reporting Standards - IAS/IRFS***2008 EGP – UNIVERSITY OF PORTO BUSINESS SCHOOL***Executive Program on Project Management***2007 EGP – UNIVERSITY OF PORTO BUSINESS SCHOOL***Executive Program on Mergers & Acquisitions***IDIOMAS****Portugués:** nativo**Inglés:** nivel medio**Castellano:** nivel muy alto**RESUMEN CARRERA PROFESIONAL****2003-Act. Grupo MOTA-ENGIL****2015-Act. MOTA-ENGIL MÉXICO, Ciudad de México (México)**

Chief Financial Officer (CFO). Miembro del Comité Ejecutivo

2014-2015 MOTA-ENGIL LATINOAMÉRICA, Ciudad de México (México)

Director of Planning and Corporate Control

2004-2014 MOTA-ENGIL SGPS (Holding Company), Ciudad de México (México)

Senior Controller of Planning and Corporate Control

2003-2004 MOTA-ENGIL (Shared Services Division), Oporto (Portugal)

Analyst

EVALUACIÓN Y COMENTARIOS

ANTECEDENTES Y TRAYECTORIA PROFESIONAL

Mónica es natural de Guarda (Portugal), donde nació hace 45 años. Está soltera y no tiene hijos.

Después de completar sus estudios secundarios, decidió cursar la Licenciatura en Economía en la Facultad de Economía de la UNIVERSIDAD DE PORTO (1997-2002), con especialización en Gestión. Durante este período, también realizó varios cursos de formación ejecutiva, incluyendo gestión de proyectos, fusiones y adquisiciones, análisis financiero, normas internacionales de contabilidad, gestión de conflictos y salario emocional. Su elección por esta disciplina se basó en su vocación y su habilidad innata para los números, así como en su interés por la economía.

Tras finalizar sus estudios universitarios en 2002, se unió al Grupo MOTA-ENGIL en Oporto (Portugal) a través de una beca, donde sigue trabajando actualmente. Mónica distingue cinco etapas principales en su carrera profesional dentro de la compañía:

1. Una primera etapa, en 2002, realizó una pasantía en el departamento de Control de Gestión de la compañía, donde se encargó de tareas de compilación y análisis de base de datos relacionados con la información societaria de empresas.
2. Una segunda etapa, entre 2003 y 2004, ocupó el cargo de Técnica de Finanzas en la división de Centro de Servicios Compartidos de la compañía, bajo la supervisión del Director Financiero. Sus responsabilidades incluían la gestión de tesorería, abarcando cobros, pagos, nóminas, impuestos, relaciones con proveedores y bancos, préstamos y conciliación bancaria.
3. Una tercera etapa, entre 2004 hasta 2014, se trasladó a Ciudad de México (México) como Controller Senior del Departamento de Planificación y Control de Gestión de MOTA-ENGIL SGPS, dependiendo del Holding Corporativo. Durante este período, desempeñó funciones como análisis económico, consolidación de cuentas de sociedades, realización de due diligences, fusiones y adquisiciones, así como preparación de datos para la toma de decisiones por parte de la alta dirección.
4. Una cuarta etapa, entre 2014 y 2015, ocupó el puesto de Directora de Planificación Corporativa y Control de Gestión del Subholding MOTA-ENGIL LATAM, con reporte jerárquico al CFO de LATAM y funcionalmente al Director Corporativo del Holding. Durante este período, supervisó un área geográfica que incluía Perú, Colombia, Chile, Brasil, Panamá, Paraguay y México, gestionando alrededor de 30 compañías y 2,500 empleados, con un volumen de facturación de aproximadamente 600 millones de euros.
5. Una quinta y última etapa, desde 2015, ha ocupado el cargo de Chief Financial Officer (CFO) y miembro del Comité de Dirección de MOTA-ENGIL MÉXICO, supervisando los ámbitos de Servicios, Concesiones, Mining e Inmobiliaria.

Organización:

En dependencia del CEO de MOTA-ENGIL MEXICO, Joao Viera y del CFO de LATAM, Mónica, como Chief Financial Officer (CFO) de Construcción, dispone de la siguiente estructura organizativa:

- Contaduría (Control de Gestión, cuentas por cobrar y cuentas a pagar, tesorería y contabilidad)
- Recursos Humanos
- Fiscal
- Legal
- Sistemas de Información (CIO)
- Auditoría Interna
- Administración de obras

Con un equipo a su cargo de unas 180 personas (80 directas y unas 100 indirectas), con una facturación aproximada de 2.000 M€, supervisando y dando servicio a unas 15 sociedades y empresas principales en México del Grupo.

EXPERIENCIA EN CONSEJOS DE ADMINISTRACION

La experiencia en Comités Ejecutivos, Consejos de Administración y Asociaciones de Mónica es la siguiente:

- 2015-Act. Miembro del Comité Ejecutivo de MOTA-ENGIL MÉXICO, SAPI de C.V.
- 2015-Act. Miembro del Consejo de Administración de MOTA-ENGIL MÉXICO, SAPI de C.V.
- 2002-Act. Member of the Chamber of Chartered Accountants (TOC) Member No. 76629 (2002)

CARACTERÍSTICAS PERSONALES Y PROFESIONALES

destaca en su trayectoria profesional por su papel fundamental en el crecimiento y el éxito de la empresa, orientando, gestionando y motivando equipos multidisciplinarios hacia la consecución de objetivos económicos ambiciosos. Su inteligencia, dedicación y compromiso son rasgos distintivos que la caracterizan:

- Posee una capacidad de trabajo excepcional, abordando desafíos con determinación y eficiencia.
- Es una ávida aprendiz, siempre dispuesta a adquirir nuevos conocimientos y habilidades para mejorar su desempeño.
- Su capacidad para tomar decisiones ponderadas y rápidas es destacable, incluso en situaciones de alta presión.
- Tiene una habilidad innata para identificar y priorizar tareas y objetivos, optimizando así el rendimiento y los resultados.
- Su integridad ética y su resiliencia la distinguen, mostrando valentía y humildad en todas sus acciones.
- Ama los retos y se esfuerza constantemente por superarse a sí misma, buscando siempre la excelencia.
- Su compromiso con valores como la honestidad, la responsabilidad y la empatía guía su comportamiento tanto en lo personal como en lo profesional.
- Dotada de una gran inteligencia emocional, comprende y gestiona eficazmente las emociones propias y ajenas.
- Es exigente consigo misma y con los demás, promoviendo estándares elevados de calidad y rendimiento.

APORTACION Y VALOR DIFERENCIAL

La contribución única que Mónica puede ofrecer al Consejo de Administración de DURO FELGUERA, en función de sus habilidades y experiencia, es la siguiente:

- Su vasta experiencia en supervisión y asesoramiento, combinada con una perspectiva externa, podría optimizar el desempeño y la eficiencia operativa de la empresa.
- Gracias a su trayectoria laboral en diversas empresas de distintos países y culturas, Mónica posee un conocimiento profundo sobre prácticas efectivas y áreas de mejora, lo que enriquecería las deliberaciones del consejo. es capaz de aportar nuevas ideas y enfoques que podrían impulsar la innovación y el crecimiento del negocio.
- Su participación en el Consejo abriría nuevas oportunidades para discutir estrategias y soluciones creativas para los desafíos empresariales.

•



•

CONCLUSIONES

doña Mónica, como CFO de MOTA-ENGIL MÉXICO, ostenta una destacada trayectoria profesional que abarca más de dos décadas de experiencia en el ámbito financiero, tanto a nivel nacional como internacional, en una empresa líder en el sector de la construcción.

Su carrera se ha desarrollado íntegramente dentro del Grupo MOTA-ENGIL, donde ha desempeñado diversas funciones en el ámbito del holding y a nivel nacional. Su reputación y éxito profesional son ampliamente reconocidos tanto por la empresa como por sus colegas.

Gracias a su extensa experiencia y formación, doña Mónica posee un profundo conocimiento en una amplia gama de áreas de dirección financiera, que abarcan desde contabilidad, tesorería y control de gestión fiscal, con un enfoque especial en el mercado mexicano.

En base a su historial y las competencias detalladas en este informe, consideramos que doña Mónica es una candidata altamente calificada para ocupar una posición como Consejera Dominical en el Consejo de Administración de DURO FELGUERA. Su contribución potencial incluye:

- Una visión económico-financiera integral de los negocios, con experiencia en contabilidad, planificación y control de gestión.
- Habilidad para desarrollar estrategias de costos, planificación e inversiones a nivel internacional.
- Conocimiento profundo en áreas complementarias a las finanzas, como Recursos Humanos, Tesorería, Fiscalidad y Cumplimiento.
- Amplia experiencia en todos los ámbitos de la construcción, incluyendo Servicios, Concesiones, Minería e Inmobiliaria.